



RENCANA KERJA (RENJA) 2024

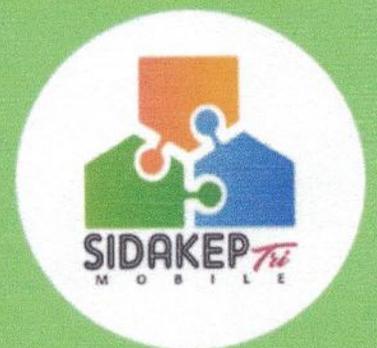
BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**



**VISI
CIMAHI
KOTA CERDAS**



PEMERINTAH DAERAH KOTA CIMAHI
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI
KOMPLEK PERKANTORAN PEMERINTAH KOTA CIMAHI GEDUNG C LANTAI II,
JL. RD. DEMANGHARDJAKUSUMAH BLOK JATI CIHANJUANG CIMAHI,
TELP. (022) 663 1883 FAX. (022) 663 2352
WEBSITE: WWW.CIMAHIKOTA.GO.ID E-MAIL: DISNAKER@CIMAHIKOTA.GO.ID
CIMAHI - 40513

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, kami telah menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Tahun 2024. Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Kami berharap Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi dapat digunakan sebagai acuan resmi bagi Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi dalam menentukan prioritas dan kegiatan yang akan dilaksanakan selama 1 (satu) tahun, dapat digunakan sebagai acuan resmi dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan dapat digunakan aparatur Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi untuk memahami dan menilai arah kebijakan dan program serta kegiatan operasional selama 1 (satu) tahun.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Tahun 2024 ini. Kami menyadari bahwa Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi tahun 2024 ini masih jauh dari sempurna untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan guna penyempurnaan Dokumen ini.

Cimahi, 30 Juni 2023

**Pt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH**



TUTI HESTIANTINA, S.IP.

Pembina TK I

NIP. 19651004 198603 2 020

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pelaksanaan Pembangunan Daerah yang merupakan implementasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah adalah bagian yang sangat penting dari cita-cita besar sebuah daerah. Dalam mewujudkan cita-cita tersebut maka dibutuhkan sebuah model manajemen yang baik dan berkualitas. Salah satu fungsi manajemen yang paling utama adalah Perencanaan karena dari fungsi tersebutlah fungsi-fungsi lain dilaksanakan. Perencanaan merupakan cetak biru untuk pencapaian tujuan yang memuat pengalokasian sumberdaya yang dibutuhkan, jadwal, tugas-tugas dan pekerjaan-pekerjaan yang harus dilaksanakan terkait dengan pencapaian tujuan tersebut. Dapat dikatakan bahwa sebuah rencana merupakan jembatan yang dibangun untuk menghubungkan antara masa kini dengan masa datang yang diinginkan, karena perencanaan adalah mempersiapkan masa depan. Masa depan memang akan datang dengan sendirinya, tapi tanpa perencanaan masa depan tersebut mungkin bukan masa depan yang kita inginkan.

Kota Cimahi adalah sebuah Kota kecil yang terbentuk dan menjalankan era otonomi daerah sejak tahun 2001. Dengan potensi sumber daya alam yang sangat terbatas maka Kota Cimahi harus berusaha keras menggali sumber daya lainnya yang memiliki daya dukung terhadap keberhasilan pembangunan Kota.

Sebagaimana implementasi Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 70 tahun 2021 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah dengan Masa jabatan Kepala daerah Berakhir pada Tahun 2022, maka disusunlah Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026 sebagai dokumen perencanaan pada masa kekosongan Kepala Daerah Terpilih sampai terlaksananya Pilkada Serentak tahun 2024 dan ditetapkannya Kepala Daerah Terpilih.

Paralel dengan penyusunan RPD Kota Cimahi 2023-2026, sesuai dengan Immendagri Nomor 70 tahun 2021 tersebut, maka

setiap Satuan Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Cimahi harus menyusun Rencana Strategis sebagai pedoman yang diharapkan mampu mengimplementasikan asas akuntabilitas serta peningkatan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sehingga optimalisasi serangkaian kebijakan program dan kegiatan dalam mencapai tujuan dan sasaran dapat terwujud.

Renstra yang disusun ini merupakan langkah awal yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja sehingga proses pencapaian tujuan dari Visi dan Misi akan selaras dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi sampai tahun 2026. Hal ini perlu ditindaklanjuti dengan menyusun Rencana Kerja sebagai sebuah kerangka acuan dalam Pembangunan bidang Ketenagakerjaan untuk tahun anggaran 2024 agar masalah yang ada dan upaya pemecahannya tepat sasaran, yaitu penyelenggaraan kegiatan yang efektif namun efisien dari segi pembiayaan.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, dan sesuai dengan kedudukan Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi, maka disusunlah Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024, di mana isinya merupakan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang merupakan usulan masyarakat dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan Tahun 2024.

1.2. Landasan Hukum

Sebagai dasar Penyusunan Rencana Kerja tahun 2024 bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi mengacu pada :

1. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Cimahi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4116);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia

Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);

3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312)

Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Wali Kota Cimahi Nomor 62 Tahun 2021 Tentang Tugas, Fungsi, dan Rincian Tugas Pada Perangkat Daerah Kota Cimahi, Dinas Tenaga kerja memiliki tugas membantu Wali Kota melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi yang menjadi kewenangan Daerah Kota dan Tugas Pembantuan yang diberikan kepada Daerah Kota.

Fungsi

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut, Dinas Tenaga Kerja menyelenggarakan fungsi :

1. perumusan kerangka regulasi, pedoman dan petunjuk teknis penyelenggaraan urusan pemerintahan dalam bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
2. pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
3. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
4. pelaksanaan administrasi kesekretariatan Dinas Tenaga Kerja; dan

5. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali Kota sesuai dengan bidang tugasnya

Kewenangan dan Urusan

Dinas Tenaga Kerja melaksanakan Urusan Ketenagakerjaan sebagai urusan wajib dan urusan Ketrasmigrasian sebagai urusan pilihan.

Struktur Organisasi dan Pejabat Struktural

Tugas pokok dan fungsi yang diemban oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi dilakukan secara profesional oleh Sumber Daya Aparatur yang ada di dalamnya dan tergambar pada struktur organisasi sebagai berikut :

1. Kepala Dinas;
2. Sekretariat, membawahi :
 - a. Subbagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - b. Subbagian Program dan Keuangan.
3. Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi membawahi :
 - a. Instruktur Ahli Muda Instruktur; dan
 - b. Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
4. Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, membawahi :

Mediator Ahli Muda Hubungan Industrial.
5. Unit Pelaksana Teknis (UPT) Dinas Daerah;
6. Kelompok Jabatan Fungsional.

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja Peringkat Daerah (RENJA PD) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 ini dimaksudkan agar program dan kegiatan tahun 2023 sesuai dengan Program Strategis Nasional Kementrian Dalam Negeri, Program dan Kegiatan PD Provinsi Jawa Barat dan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Cimahi Tahun 2005 - 2025, Rencana Pembangunan Jangka

Menengah Daerah (RPJMD) Kota Cimahi Tahun 2023 – 2026 serta Rencana Strategis PD (RENSTRA PD) Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Tahun 2023-2026.

Adapun tujuan dari disusunnya Renja Kerja PD adalah sebagai berikut:

- a. Pedoman pelaksanaan kegiatan pembangunan di bidang Tenaga Kerja dan Trasmigrasi 1 (satu) tahun kedepan agar terarah, efektif, efisien, terpadu dan terukur dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan, sasaran dan program pembangunan yang telah ditetapkan;
- b. Pedoman dalam penyusunan Rancangan APBD Kota Cimahi Tahun Anggaran 2023.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Memuat tentang latar belakang, landasan hukum sebagai bahan pijakan penyusunan kebijakan serta maksud dan tujuan dalam penyusunan Renja PD.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU

Memuat tentang Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD, Analisis Kinerja Pelayanan PD, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD, Review terhadap Rancangan Awal PD, serta Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

BAB III TUJUAN, SASARAN, PERANGKAT DAERAH

Memuat tentang telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja PD, serta Program dan Kegiatan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Perencanaan pembangunan adalah suatu proses pembangunan untuk menentukan tindakan masa depan, melalui urutan pilihan, dengan memperhitungkan sumber daya yang tersedia. Perencanaan pembangunan terdiri dari 4 (empat) tahapan, yakni penyusunan, penetapan, pengendalian pelaksanaan dan evaluasi rencana yang dapat dijabarkan lebih lanjut sebagai berikut :

a. Penyusunan rencana, meliputi :

- 1) penyiapan rancangan rencana pembangunan di bidang Tenaga Kerja dan Trasmigrasi yang bersifat teknokratik, menyeluruh, dan terukur
- 2) masing-masing bidang menyiapkan rancangan Rencana Kerja dengan berpedoman pada rancangan rencana pembangunan yang telah disiapkan
- 3) melibatkan masyarakat dan menyelaraskan rencana kerja yang dihasilkan melalui musyawarah perencanaan pembangunan
- 4) penyusunan rancangan akhir rencana kerja.

b. Penetapan Rencana

Penetapan rencana menjadi produk hukum sehingga mengikat semua pihak untuk melaksanakannya

c. Pengendalian Pelaksanaan Rencana

Pengendalian pelaksanaan rencana kerja dimaksudkan untuk menjamin tercapainya tujuan dan sasaran pembangunan yang tertuang dalam rencana melalui kegiatan-kegiatan koreksi dan menyesuaikan selama pelaksanaan rencana oleh pimpinan dinas.

d. Evaluasi Pelaksanaan Rencana

Bagian dari kegiatan perencanaan rencana kerja yang secara sistematis mengumpulkan dan menganalisis data dan informasi untuk menilai pencapaian sasaran, tujuan, dan kinerja pembangunan, berdasarkan indikator dan sasaran kinerja yang tercantum dalam dokumen rencana pembangunan, yaitu : masukan

(*input*), keluaran (*output*), hasil (*result*), manfaat (*benefit*), dan dampak (*impact*).

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH.

Evaluasi rencana kerja merupakan dasar untuk perencanaan pembangunan pada tahun berikutnya. Evaluasi pelaksanaan Renja 2022 dilakukan terhadap semua program dan kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja pada Tahun Anggaran 2022, secara umum capaian target renja SKPD dan Renstra tahun berjalan pada Dinas Tenaga Kerja telah mencapai target, namun masih ada beberapa kegiatan yang belum mencapai target sampai pada Renstra PD tahun berjalan 2022. Adapun kegiatan dimaksud beserta faktor penyebab dan permasalahannya antara lain :

1. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota
 - Pelayanan antar Kerja
Pandemic Covid 19 yang belum berakhir menyebabkan meningkatnya Pengangguran di Kota Cimahi, karena minimnya perusahaan merekrut tenaga kerja baru serta tingginya angka Pemutusan Hubungan Kerja
2. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
 - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
Terbatasnya Anggaran menyebabkan masih minimnya Pencari Kerja yang bisa dilatih
3. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota
 - Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
Tingginya angka perselisihan yang di daftarkan, disebabkan karena meningkatnya jumlah tenaga kerja yang dirumahkan dan di PHK

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s.d Tahun 2022 Kota Cimahi

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output) Tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output) Tahun 2021-2022	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2021)	Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun berjalan yang dievaluasi (Tahun 2022)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
							Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR											
2,07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA											
2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	BB	BB	BB	BB	BB	100	BB	BB	
		Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum	Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum	100%	100%	100	100	100	100	100%	-	
		Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi	Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi	90%	90%	90	90	90	100	90%	-	
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Monev Yang Disusun	95%	16 Dokumen	16 Dokumen	27 Dokumen	27 Dokumen			100	
2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	- Jumlah dokumen anggaran - Jumlah Dokumen Renja - Jumlah Dokumen Renja Perubahan - Jumlah Penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah	2Dokumen	- 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Kegiatan	- 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Kegiatan	- 4 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen	- 4 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen			2	
2.07.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	- 1 Kegiatan 1 Dokumen	1 Dokumen			0	

2.07.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen			0	
2.07.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen			0	
2.07.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen			0	
2.07.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dokumen LPPD dan LKPJ - Jumlah dokumen monev kinerja bulanan - Jumlah dokumen monev kinerja tahunan - Jumlah SOP yang disusun - Jumlah SOP yang sertifikasi ISO - Nilai SKM Perangkat Daerah - Jumlah dokumen LKIP - Jumlah dokumen monev kinerja triwulan 	8 Laporan	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Dokumen - 12 Dokumen - 1 Dokumen - 0 Dokumen - 0 Dokumen - 82 Poin - 1 Dokumen - 4 Dokumen 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Dokumen - 12 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 0 Dokumen - 82 Poin - 1 Dokumen - 4 Dokumen 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Dokumen - 12 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 1 Dokumen - 82 Poin - 0 Dokumen - 82 Poin - 1 Dokumen - 4 Dokumen 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Dokumen - 10 Dokumen - 1 Dokumen - 0 Dokumen - 0 Dokumen - 87.46 Poin - 1 Dokumen - 5 Dokumen 			6	
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Terasilinasinya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Keuangan Yang Disusun	100%	4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen			100	
2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Bulan Fasilitasi gaji dan tunjangan	27 Orang	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			23	
2.07.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen Keuangan Yang Disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen					1	
2.07.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Bulanan	17 Dokumen	13 Dokumen	13 Dokumen	17 Dokumen	17 Dokumen			9	

2.07.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pengamanan Barang Milik Daerah	Jumlah Bulan Kendaraan yang di asuransikan	100 %	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			100	
2.07.01.2.03.02	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Bulan Kendaraan yang di asuransikan	3 Dokumen	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			2	
2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai yang dibina	100%	40 Pegawai	40 Pegawai	45 Pegawai	45 Pegawai			100	
2.07.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Pegawai yang dibina	47 Orang	40 Pegawai	40 Pegawai	45 Pegawai	45 Pegawai			47	
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Bulan Penyediaan Adminitrasi Umum	100%	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			100	
2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Jumlah Bulan Pengadaan ATK	2 Paket	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			1	
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	- Jumlah Bulan Penyediaan Bahan Logistik Kantor - Jumlah Bulan Penyediaan Makanan dan Minuman Rapat	12 Paket	12 Bulan 12 Bulan	12 Bulan 12 Bulan	12 Bulan 12 Bulan	12 Bulan 12 Bulan			9	
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Jumlah Bulan Cetak dan Penggandaan	13 Paket	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			9	
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Jumlah bulan penyediaan bahan bacaan dan aturan	12 Dokumen	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			6	
2.07.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Bulan Penyediaan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			6	
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan Fasilitasi Koordinasi dan Konsultasi	12 Laporan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			6	
2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	(1) Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor (2) Jumlah Set Pengadaan Mebeulair	100%	(1) 1 Unit (2) 1 Set	(1) 1 Unit (2) 1 Set	(1) 1 Unit (1) 1 Unit	(1) 1 Unit (1) 1 Unit			100	
2.07.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	7 Unit	1 Unit	1 Unit	1 Unit	1 Unit			1	
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			50	
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang	- Jumlah Bulan Jasa Komunikasi - Jumlah Bulan Jasa Listrik	12 Dokumen	- 12 Bulan - 12 Bulan			6				

		Disediakan	- Jumlah Bulan Jasa Air		- 0	- 0	- 0	- 0				
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Jumlah Bulan Kebersihan Kantor	12 Dokumen	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			6	
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	- 12 Bulan	- 12 Bulan	- 12 Bulan	- 12 Bulan			50	
2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Jumlah Unit Kendaraan Jumlah Unit Kendaraan yang dipelihara	3 Unit	3 Unit	3 Unit	3 Unit	3 Unit			3	
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Jumlah Bulan Pemeliharaan Gedung Kantor	1 Unit	- 12 Bulan	- 12 Bulan	- 12 Bulan	- 12 Bulan			1	
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	15 %	10 %						0	
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Jenis Pelatihan yang dilaksanakan	- Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan Sertifikasi - Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan; - Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang mengikuti Bimbingan teknis;	4 Pelatihan	- 60 Orang - 200 Orang - 80 Orang	- 0 Orang - 188 Orang - 80 Orang	- 0 Orang - 565 Orang - 0 Orang	- 0 Orang - 525 Orang - 0 Orang			3	
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	- Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan; - Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang mengikuti Bimtek; - Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang disertifikasi	300 Orang	- 60 Orang - 200 Orang - 80 Orang	-	565 Orang -	525 Orang -			245	
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina	2 Kali	31 LPK	32 LPK	- 32 LPK	- 32 LPK			1	
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	- Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina	33 LPK	31 LPK	32 LPK	32 LPK	60 LPK			27	
2.07.03.2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pelaksanaan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Kompetensi dan	1 Kali	1 Dokumen	1 Dokumen	-	-			0	

		Kerja	Produktivitas Tenaga Kerja									
2.07.03.2.05.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	- Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen					0	
2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah Konsultansi yang dilaksanakan	-	1 Kali	-	-	-	-			0	
2.07.03.2.04.01	Pelaksanaan Konsultansi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	-	50Perusahaan	-	-					0	
2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Jumlah tenaga kerja siap pakai yang disalurkan dan ditempatkan	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	1300 orang	1000 orang	1037 orang	1000 orang	1654 orang			0	
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan	Jumlah Tenaga Kerja Siap Pakai yang disalurkan dan ditempatkan	1300 Orang	1037 Orang	-	1000 orang	1654 orang			767	
2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang di Fasilitas Kartu Pencari Kerja	1300Orang	1335 Orang	-	2030 Orang	1335 orang			767	
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	-	80 Orang	-	-					25	
2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	-	50 Orang	-	-					0	
2.07.04.2.01.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	-	100 Orang	-	-					0	
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Media Informasi Pasar Kerja yang dikelola	- Jumlah Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online Dikelola - Jumlah Bulan Pemeliharaan dan Operasional - Jumlah Media Penyebarluasan Informasi Tenaga Kerja	5 Media	- 1 Aplikasi - 12 Bulan - 5 Media	- 1 Aplikasi - 12 Bulan 5 Media	- 1 Aplikasi - 12 Bulan 5 Media	- 1 Aplikasi - 12 Bulan 5 Media			10	
2.07.04.2.03.01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihilangkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Bulan Pemeliharaan dan Operasional	1 Dokumen	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan			0	
2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Jumlah Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online dikelola	1700 Orang	1 Aplikasi	1 Aplikasi	1 Aplikasi	1 Aplikasi			900	

2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	-	50 Orang	-	-	-	-	-	0	
2.07.04.2.05	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang dilayani	Jumlah Perusahaan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan Sosialisasi	40 Orang	Perusahaan	-				11	
2.07.04.2.05.01	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perpanjangan IMTA yang diterbitkan	Jumlah Perusahaan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan Sosialisasi	40 Dokumen	Perusahaan	-	33 Perusahaan	70 Perusahaan		11	
2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pra dan Purna PMI yang difasilitasi	-	15 Orang	-	-	-	-		0	
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	-	15 Orang	-	-	-	-		0	
2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase kasus yang diselesaikan	Persentase perselisihan buruh dan pengusaha yang diselesaikan	50%	50%					0	
		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	-	35 %	-	-				0	
2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	42 Dokumen	64 Dokumen	-	48 Dokumen	44 Dokumen		15	
2.07.05.2.01.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan	38 Dokumen	37 Dokumen	-	40 Dokumen	37 Dokumen		14	
2.07.05.2.01.02	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Bersama	4 Dokumen	4 Dokumen	-	8 Dokumen	4 Dokumen		1	
2.07.05.2.01.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	- Jumlah Perusahaan yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan - Jumlah Tenaga Kerja yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan - Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	1 Dokumen	- 289 Perusahaan - 52.000 Orang - 8 Kali	-	-	-		0	
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang difasilitasi	Jumlah Kasus Perselisihan yang difasilitasi	45 Kasus	46 Kasus	-	40 Kasus	45 Kasus		18	

2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	- Jumlah Fasilitas Deteksi Dini (kondusifitas ketenagakerjaan) - Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Pencegahan Perselisihan HI - Jumlah Perusahaan yang mengikuti Bimtek Struktur Skala Upah - Jumlah Temu Konsolidasi Hari Buruh Internasional	2	- 4 Kali - 1 Kali - 50 Perusahaan - 1 Kali	-	-	-			0	
2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Jumlah Kasus Perselisihan yang difasilitasi	43 Kasus	45 Kasus	-	40 Kasus	45 Kasus			13	
2.07.05.2.02.03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	jumlah dokumen hasil verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan	7 Dokumen	6 Dokumen	-	6 Dokumen	8 Dokumen			2	
2.07.05.2.02.04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	- Jumlah fasilitasi Serikat Pekerja - Jumlah fasilitasi LKS Tripartit	1	6 SP/SB 8 Kali	-	8 Kali 8 Kali	7 Kali 4 Kali			0	
2.07.02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Prosentase kesesuaian program di RTKD dengan program di Renstra	-	90	-						0	
		Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	-	90	-	-	-	-			100	
2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen RTK	-	1 Dokumen	-	-	1 Dokumen	1 Dokumen			0	
2.07.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	-	20	-	-	-	-				

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PD

Adapun analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja adalah sesuai tabel berikut :
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021 (thn n-2)	Tahun 2022 (thn n-1)	Tahun 2023 (thn n)	Tahun 2024 (thn n+1)	Tahun 2021 (thn n-2)	Tahun 2022 (thn n-1)	Tahun 2023 (thn n)	Tahun 2024 (thn n+1)	
1	Persentase kasus yang diselesaikan			50 %	50 %	90 %	90 %	95,65 %	100%	90 %	90 %	
2	Persentase pencari kerja terdaftar yang memiliki standar kompetensi			10 %	10 %	90 %	90 %	4,28%	8,85%	90 %	90 %	
3	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan			5 %	5%	-	-	14,08%	25,98%	-	-	
4	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan			50 %	50	78 %	79 %	77,68%	89,52%	78 %	79 %	
5	Nilai evaluasi reformasi birokrasi Disnaker			-	-	60	60	-	-	60	60	

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

Gambaran rencana capaian dan realisasi sekarang merupakan hasil yang telah dicapai dari program dan kegiatan yang telah dilaksanakan. Berdasarkan hasil Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS) dirasakan masih ada program dan kegiatan yang bermasalah dan perlu ditingkatkan kinerjanya.

Masalah adalah kesenjangan antara keadaan sekarang dengan keadaan yang diinginkan, dalam setiap pelaksanaan kegiatan selalu diharapkan pada berbagai masalah yang pada akhirnya akan mengurangi bobot nilai yang ditetapkan dalam kegiatan. Masalah dapat dilihat dari aspek sebab akibat suatu resiko pelaksanaan program dan kegiatan yang disebabkan adanya keterbatasan sumber daya. Beberapa masalah utama yang timbul berkaitan dengan pelaksanaan Tupoksi dari pelaksanaan program dan kegiatan yang berkembang, munculnya isu aktual dalam melakukan perumusan masalah hendaknya diketahui apa akar masalahnya dan kondisi awal yang menyebabkannya. Isu Strategis merupakan hal-hal utama yang dapat dilihat dari masing-masing strategis masalahnya, sehingga diperlukan analisa masalah yang selanjutnya memilih masalah pokok dan masalah spesifik dominan. Dinas Tenaga Kerjamempunyai peran yang sangat strategis didalam mensinergikan perencanaan dan pelaksanaan pembangunan tingkat Kota dengan tingkat kewilayahan.

Peranan yang sangat strategis ini akan berjalan dengan baik apabila fungsi manajemen berjalan dengan baik.

Dinas Tenaga Kerja yang mempunyai tugas sebagai Pembina dan sebagai unsur dari perangkat daerah tentunya dituntut untuk melaksanakan system dan paradigma baru pemerintahan yaitu dapat mengoptimalisasikan fungsi manajemen.

Berdasarkan uraian di atas, Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi menetapkan kebijakan program Peningkatan Akses Informasi Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Ketenaga Kerjaan melalui kegiatan Pengembangan sistem data dan jaringan informasi Ketenaga Kerjaan dan penempatan transmigrasi. Kebutuhan akan suatu sistem informasi dan basis data yang baku untuk memperoleh suatu

pemahaman yang sama terhadap substansi permasalahan Ketenagakerjaan perlu mendapat prioritas, tentang isu dan permasalahan mendesak yang harus diselesaikan terutama permasalahan dan kebutuhan pembangunan berdasarkan hasil musrenbang tahunan daerah.

Berdasarkan pada rencana strategis atau tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi, sasaran yang ingin dicapai dalam kurun 1 (satu) tahun adalah terwujudnya visi dan misi jangka menengah daerah.

Pembangunan dalam lima tahun kedepan akan berlandaskan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 – 2024.

Adapun upaya peningkatan daya saing bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diarahkan untuk :

1. Mendorong terciptanya kesempatan kerja yang layak (*decent work*) yaitu lapangan kerja produktif dengan perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;
2. Mendorong terciptanya kesempatan kerja yang seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
3. Meningkatkan kondisi dan mekanisme hubungan Industrial untuk mendorong kesempatan kerja;
4. Menyempurnakan peraturan-peraturan ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan ketenagakerjaan pokok (utama) sesuai hukum internasional;
5. Mengembangkan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
6. Meningkatkan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas;
7. Menciptakan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
8. Menyempurnakan kebijakan migrasi;
9. Mengembangkan kebijakan pendukung pasar kerja melalui Informasi Pasar kerja.
10. Peningkatan Program Pelatihan untuk membuka peluang usaha di masa Pandemic Covid-19.

Berdasarkan hasil capaian sasaran Pembangunan Sektor Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian di Kota Cimahi Tahun 2022,

dalam upaya menurunkan angka pengangguran, mengoptimalkan perlindungan dan pengawasan ketenagakerjaan masih terdapat adanya permasalahan yang dihadapi. Beberapa Permasalahan yang dihadapi adalah :

1. Terbatasnya kesempatan kerja yang disebabkan oleh :
 - a. Adanya kesenjangan yang signifikan antara kesempatan kerja yang ada dengan kebutuhan masyarakat akan pekerjaan.
 - b. Penyerapan angkatan kerja yang ada tidak sebanding dengan pertumbuhan angkatan kerja sehingga jumlah pengangguran bertambah.
 - c. Lowongan kerja yang ada tidak mampu diserap oleh pencari kerja, dikarenakan keterbatasan tingkat kompetensi ketrampilan yang dimiliki.
 - d. Adanya dampak Covid-19 bagi pencari kerja, sehingga susah mendapat pekerjaan sesuai dengan kompetensi yang diharapkan.
2. Target Presentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan saat ini belum bisa terealisasi akibat dampak Covid-19.
3. Rendahnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja yang disebabkan oleh :
 - a. Rendahnya tingkat pendidikan tenaga kerja.
 - b. Rendahnya kompetensi tenaga kerja.
 - c. Ketidaksesuaian antara persyaratan kualifikasi jabatan yang dibutuhkan oleh pasar kerja dengan kompetensi yang dimiliki oleh pencari kerja.
4. Belum optimalnya perlindungan tenaga kerja dan pengembangan lembaga tenaga kerja, yang disebabkan oleh :
 - a. Kurang berfungsinya lembaga tenaga kerja.
 - b. Rendahnya tingkat kesejahteraan tenaga kerja.
 - c. Lemahnya pengawasan ketenagakerjaan.
 - d. Lemahnya penegakan hukum di bidang ketenagakerjaan.
 - e. Rendahnya pemahaman pekerja, SP/SB dan pengusaha terhadap peraturan bidang ketenagakerjaan.
5. Belum optimalnya pengembangan wilayah transmigrasi yang disebabkan oleh:
 - a. Koordinasi dan kerjasama antar daerah belum sesuai yang diharapkan.

- b. Kurang optimalnya penyiapan calon transmigran yang trampil dalam mengelola potensi SDA di lokasi tujuan.
- c. Rendahnya kompetensi SDM calon transmigran
- d. Kurangnya informasi mengenai program transmigrasi kepada masyarakat Kota Cimahi

Sebagai upaya manajemen Dinas Tenaga Kerja dalam proses pengambilan keputusan dan pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan setiap tahunnya dirasakan perlu menyusun Rencana Kerja (RENJA) Tahunan yang merupakan *break down* dari Renstra. Dinas Tenaga Kerja merupakan bagian tak terpisahkan dari Kota Cimahi. Dalam rangka mewujudkan Cimahi menjadi Kota Maju, Berbudaya dan Agamis yang mampu memanfaatkan segenap potensinya dengan melihat dan memperhatikan pencapaian tujuan dan sasaran Renja tahun yang lalu dalam rangkaian Renstra periode 2023 – 2026, Melihat potensi yang dimiliki baik secara geografis maupun demografis Dinas Tenaga Kerja diharapkan dapat melaksanakan percepatan pencapaian Visi Kota Cimahi yaitu Maju, Berbudaya dan Agamis, mengingat Kota Cimahi sesuai fungsi sebagai pusat jasa yang didukung oleh kegiatan perdagangan, pendidikan dan IPTEK, Pariwisata, daerah industri, pesantren juga penduduknya memiliki tingkat pendidikan yang relatif diatas rata-rata sehingga potensi-potensi yang tepat dan kepercayaan yang diberikan terhadap pemerintah Kota dan Kecamatan dengan memberikan kesempatan untuk mengelola kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi.

Untuk dapat terlaksananya program dan kegiatan sesuai kebijakan pelaksanaan tugas dan fungsi pengelolaan lapangan kerja dalam mencapai sasaran dan tujuan dengan penyusunan rencana tahunan, namun demikian titik tolak penyusunan rencananya tetap dengan memperhatikan realisasi pencapaian pada tahun anggaran sebelumnya dan perubahan kondisi Dinas yang diprediksi terjadi pada tahun berjalan.

Kota Cimahi yang merupakan salah satu Kota Jasa dan memiliki posisi strategis karena keberadaannya yang menjadi penghubung diantara 2 Kota Metropolitan yaitu Kota Bandung sebagai Ibukota provinsi Jawa Barat dan DKI Jakarta sebagai Ibu

Kota Negara menjadi sebuah potensi yang jika dianalisis dengan menggunakan prinsip SWOT akan mampu mengidentifikasi berbagai faktor secara sistematis untuk merumuskan strategi Pemerintah Kota sehingga diperoleh sebuah gambaran yang spesifik mengenai Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Tantangan yang dihadapi oleh Kota Cimahi dalam melakukan kegiatan Pembangunan Daerah sebagai upaya mewujudkan kesejahteraan masyarakat secara adil dan merata. Sektor industri menjadi potensi yang menjadi primadona bagi masyarakat Kota Cimahi, hal ini dapat dilihat dari banyaknya penduduk pendatang yang bekerja pada sektor industri. Kondisi ini tentunya mengakibatkan berbagai macam dampak, baik yang sifatnya positif dalam arti menguntungkan bagi penduduk itu sendiri maupun bagi Kota Cimahi secara umum, ataupun berdampak buruk atau negatif yang bisa menimbulkan ekkses yang tidak diharapkan.

Hal seperti dikemukakan diatas merupakan gambaran dari tantangan dan peluang yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja sebagai OPD yang memiliki Tupoksi yang berkaitan dengan penanganan permasalahan ketenagakerjaan. Beberapa tantangan yang dapat kami uraikan adalah sebagai berikut :

- a. Angka TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka) pengangguran yang relatif masih tinggi dan terbatasnya kesempatan kerja;
- b. Rendahnya pendidikan calon peserta pelatihan (pencari kerja) dan masih rendahnya kualitas, produktivitas, dan pendidikan tenaga kerja;
- c. Peminat Transmigrasi/Calon Transmigran reguler yang mendaftar sangat terbatas akibat kurangnya informasi dan pemahaman tentang transmigrasi;
- d. Kemampuan perusahaan dalam memberikan upah dan kesejahteraan kepada pekerja masih terbatas;
- e. Peran serikat pekerja/serikat buruh di perusahaan masih belum optimal;
- f. Masih kurangnya pemahaman tentang hak-hak dan kewajiban serta prosedur penyelesaian masalah dari sebagian pekerja masih rendah;

- g. Belum optimalnya Hubungan Industrial antara pekerja dengan pengusaha yang dapat dilihat dari jumlah perusahaan yang memiliki PKB (Perjanjian Kerja Bersama);
- h. Belum Optimalnya kesejahteraan dan perlindungan tenaga kerja yang didaftarkan melalui program Jamsostek;
- i. Belum optimalnya peran dan fungsi kelembagaan ketenagakerjaan;

Adapun isu-isu strategi yang berpengaruh adalah sebagai berikut:

Perlambatan pertumbuhan ekonomi yang sempat terjadi di tahun 2020 kemudian mengalami perbaikan di tahun 2021 dan 2022, seiring dengan mulai membaiknya kondisi perekonomian Kota Cimahi yang didukung pula oleh bergulirnya program-program pemulihan ekonomi di Pusat, Provinsi dan di Kota Cimahi. Hampir seluruh lapangan usaha di kota Cimahi mengalami peningkatan di tahun 2022 yang menunjukkan adanya perbaikan aktivitas produksi di sektor tersebut.

Seiring dengan peningkatan Pertumbuhan ekonomi yang diikuti dengan peningkatan kesempatan kerja, dengan demikian akan mengakibatkan penurunan tingkat pengangguran. Setelah pada mengalami sedikit penurunan TPT pada tahun 2021, TPT di Kota Cimahi kembali menurun secara signifikan pada tahun 2022. Meskipun masih menjadi salah satu kota dengan tingkat pengangguran terbuka tertinggi di Jawa Barat, namun menurut data BPS TPT Kota Cimahi Tahun 2022 tercatat menurun sebesar -2,3 poin menjadi 10,77%.

Arah kebijakan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi ditujukan terutama agar kegiatan yang akan dilaksanakan mempunyai dampak bagi peningkatan kemandirian masyarakat sehingga mereka mampu menolong dirinya sendiri serta mempunyai kesadaran untuk berpartisipasi aktif dalam proses pembangunan dilingkungannya sesuai dengan fungsi dan peranannya dalam kehidupan bermasyarakat.

Dalam upaya merealisasikan kebijakan di atas perlu adanya suatu strategi untuk pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi. Strategi dimaksud meliputi:

1. Peningkatan hubungan industrial yang Harmonis, Dinamis dan Berkeadilan
2. Penerapan Tata Kelola Kerja yang layak
3. Pengembangan pelatihan berbasis kompetensi
4. Perluasan informasi kerja
5. Peningkatan Kerjasama Penempatan Tenaga Kerja
6. Peningkatan kerjasama transmigrasi

Berdasarkan uraian di atas, dan sesuai dengan kewenangan Dinas Tenaga Kerja, yang menjadi isu strategis sebagai implementasi program kota tahun 2022, Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi dalam menunjang percepatan penanganan indikator sasaran program dan kegiatan yang belum optimal tersebut diatas, maka Dinas Tenaga Kerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya merumuskan program dan kegiatan yang berkenaan dengan isu dan masalah strategis sebagai berikut :

1. Program Hubungan Industrial
2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
3. Program Penempatan Tenaga Kerja
4. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Tabel 4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
Provinsi Jawa Barat Kota Cimahi

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	- Indeks Profesionalitas ASN - Nilai IKM Perangkat daerah - Nilai SAKIP Perangkat Daerah	- 50.00 nilai - 86 nilai - BB nilai	6.517.364.466	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	- Indeks Profesionalitas ASN - Nilai IKM Perangkat daerah - Nilai SAKIP Perangkat Daerah	- 50.00 nilai - 86 nilai - BB nilai	6.239.207.217	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	95 Persen	120.682.200	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	95 Persen	207.768.200	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	22.853.800	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>	2 Dokumen	101.978.800	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	6.043.700	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD</i>	1 Dokumen	6.043.700	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	6.462.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD</i>	1 Dokumen	6.462.000	
	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	3.394.900	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD</i>	1 Dokumen	3.394.900	
	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Dokumen	3.404.000	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD</i>	1 Dokumen	3.404.000	

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 Laporan	78.523.800	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 Laporan	86.484.800	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	100 Persen	5.328.980.066	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	100 Persen	5.047.762.877	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	27 Orang/ Bulan	5.274.152.566	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	27 Orang /bulan	4.989.114.347	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	5.628.400	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	5.628.400	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dan Laporan Keuangan Daerah	17 Laporan	49.199.100	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	17 Laporan	53.020.130	
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Pengamanan Barang Milik Daerah	100 Persen	23.210.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Terfasilitasinya Pengamanan Barang Milik Daerah	100 Persen	10.468.120	
Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	3 Dokumen	23.210.000	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	3 Dokumen	10.468.120	
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100 Persen	70.199.700	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100 Persen	128.777.200	
Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	47 Orang	70.199.700	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	45 Orang	128.777.200	

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 Persen	282.862.822	Administrasi Umum Perangkat Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 Persen	229.667.850	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket	30.062.800	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan</i>	2 Paket	28.099.600	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	33.603.200	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan</i>	12 Paket	34.937.200	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	13 Paket	17.646.822	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan</i>	13 Paket	17.851.050	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	12 Dokumen	24.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan</i>	12 Dokumen	24.000.000	
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	6.000.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu</i>	12 Laporan	6.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	171.550.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>	12 Laporan	118.780.000	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 Persen	282.905.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Terfasilitasinya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 Persen	280.230.000	
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	7 Unit	282.905.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan</i>	7 Unit	280.230.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen	103.188.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen	186.049.000	

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	18.600.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan</i>	12 Laporan	18.600.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	84.588.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</i>	12 Laporan	167.449.000	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen	305.336.678	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Terfasilitasinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen	148.483.970	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Terfasilitasinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3 Unit	219.799.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya</i>	3 Unit	140.080.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	85.537.678	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi</i>	1 Unit	8.403.970	
	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	90 persen	54.000.000	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja</i>	90 persen	111.440.000	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen RTK	1 Dokumen	54.000.000	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen RTK Jumlah Perusahaan yang menyusun RTK Mikro</i>	1 Dokumen 50 Perusahaan	111.440.000	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	20 Perusahaan	54.000.000	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro</i>	50 Orang	111.440.000	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	15 persen	1.959.204.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	15 persen	2.920.408.997	

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Jenis Pelatihan yang dilaksanakan	4 Pelatihan	1.891.204.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Jenis Pelatihan yang dilaksanakan	4 Pelatihan	2.848.658.997	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun	300 Orang	1.891.204.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun</i>	300 Orang	2.848.658.997	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	1 Kali	23.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	1 Kali	23.000.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	33 Lembaga	23.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina</i>	33 Lembaga	23.000.000	
	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Konsultasi yang dilaksanakan	1 Kali	15.000.000	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas</i>	50 Perusahaan	18.750.000	
	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	50 Perusahaan	15.000.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas</i>	50 Perusahaan	18.750.000	
	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pelaksanaan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 Kali	30.000.000	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Pelaksanaan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 Kali	30.000.000	
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen	30.000.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah</i>	1 Dokumen	30.000.000	
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	jumlah tenaga kerja siap pakai yang disalurkan dan ditempatkan	1300 orang	766.119.043	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	jumlah tenaga kerja siap pakai yang disalurkan dan ditempatkan	1300 orang	731.145.343	
	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	86 Nilai	282.159.300	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	86 Nilai	269.463.300	

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

Pelayanan antar Kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	1.300 Orang	171.099.200	Pelayanan antar Kerja	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	1000 Orang	145.468.200	
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100 Orang	37.076.700	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100 Orang	39.576.700	
Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	50 Orang	18.000.000	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	50 Orang	56.885.000	
Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	80 Orang	25.983.400	Perluasan Kesempatan Kerja	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	80 Orang	27.533.400	
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Media Informasi Pasar Kerja yang dikelola	5 Media	318.754.400	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Media Informasi Pasar Kerja yang dikelola	5 Media	321.969.400	
Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen	137.877.000	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen	137.877.000	
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1.700 Orang	180.877.400	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1700 Orang	184.092.400	
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pra dan Purna PMI yang di fasilitasi	40 Orang	139.712.643	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Pra dan Purna PMI yang di fasilitasi	40 Orang	139.712.643	
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah CPMI/ PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	15 Orang	139.712.643	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah CPMI/ PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	15 Orang	139.712.643	
Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang dilayani	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang dilayani	25.492.700	Adanya Perubahan Nomenklatur Kegiatan menjadi : Validasi Pembayaran Dana Kompensasi Penggunaan Tenaga Kerja ASing (DKPTKA) untuk Pengesahan RPTKA Perpanjangan bagi TKA yang bekerja di Luar Negeri Untuk sementara Anggaran disimpat di sub kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan					

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perpanjangan IMTA yang diterbitkan	Jumlah Perpanjangan IMTA yang diterbitkan	25.492.700	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan		
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	35 persen	1.417.262.200	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	35 persen	1.294.311.050	
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	42 Dokumen	433.023.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	42 Dokumen	511.920.400	
	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	38 Perusahaan	46.499.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online</i>	38 Perusahaan	25.077.000	
	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	4 Perusahaan	46.499.000	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama</i>	4 Perusahaan	25.077.000	
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan	340.025.000	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan</i>	1 Laporan	461.766.400	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perselisihan yang difasilitasi	45 Perkara	984.239.200	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Perselisihan yang difasilitasi	45 Perkara	782.390.650	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan,	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	2 Perkara	517.180.100	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan,	<i>Jumlah Perselisihan yang Dicegah</i>	45 Perkara	308.785.450	

	Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Semua Kelurahan				Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Semua Kel/Desa				
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	43 Perkara	86.195.100	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan</i>	45 Perkara	98.240.300	
	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	7 Asosiasi	198.572.000	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh serta Non Afiliasi	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi</i>	7 Asosiasi dan Serikat Pekerja	211.653.200	
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/ Kota	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	162.292.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/ Kota	- Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	<i>Jumlah LKS Tripartit yang Dibina</i>	1 Lembaga	163.711.700	

1.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Berdasarkan hasil musyawarah rencana pembangunan (Musrenbang) tahun 2023 tingkat Kelurahan dan Kecamatan, yang menjadi prioritas masyarakat Kota Cimahi bidang Ketenagakerjaan dapat dilihat pada Tabel 2.4 berikut :

PRIORITAS USULAN MASYARAKAT HASIL MUSRENBANG KECAMATAN TAHUN ANGGARAN 2024

Program Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	15 persen	
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		Jumlah Jenis Pelatihan yang dilaksanakan	4 Pelatihan	
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	RW.01 s.d RW.14 Kelurahan Pasirkaliki, Kota Cimahi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	300 Orang	
	RW. 04, RT 01 s.d 04 RW. 09, RW. 16, Cibabat Kota Cimahi			
	RW 4, rw 21, rw 22, Baros			
	RW 02,03,06,07,09,10 Karangmekar			
	RW 05, 06, 16, Setiamanah			
	3,4,5,6,7,10,11,14,17,19,21 Padasuka			
	RT 03/01, RT 01-06/03, RW 09, RW 12 Cibeber			
	RW 01 s/d RW 16, Utama			
	kelurahan cibeureum, Kota Cimahi			
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				
Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				
Pelayanan antar Kerja	RW. 04, Cibabat	<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL</i>	1000 Orang	
	RW.01, RW.02, RW.03, RW.09, RW.11, RW.14 Citeureup			
	rw 5, Baros			
	RW 02 dan 10, Karangmekar			
	RW 07, RW 12, RW 13, RW 16, RW 18, Setiamanah			
	RT 01-06/03, RW 06 Cibeber			
	RW 01 s/d RW 16, Utama			

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Pembangunan dalam lima tahun kedepan akan berlandaskan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 – 2024. Sedangkan Renstra Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI pada pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diarahkan untuk memberikan kontribusi nyata dan terukur dalam rangka peningkatan kesejahteraan tenaga kerja, ketenangan berusaha dan kesejahteraan transmigrasi yang dilaksanakan melalui berbagai kebijakan.

Adapun upaya peningkatan daya saing bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diarahkan untuk :

1. Mendorong terciptanya kesempatan kerja yang layak (*decent work*) yaitu lapangan kerja produktif dengan perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;
2. Mendorong terciptanya kesempatan kerja yang seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
3. Meningkatkan kondisi dan mekanisme hubungan Industrial untuk mendorong kesempatan kerja;
4. Menyempurnakan peraturan-peraturan ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan ketenagakerjaan pokok (utama) sesuai hukum internasional;
5. Mengembangkan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
6. Meningkatkan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas;
7. Menciptakan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
8. Menyempurnakan kebijakan migrasi;
9. Mengembangkan kebijakan pendukung pasar kerja melalui Informasi Pasar kerja.

Dalam RPJMD Provinsi Jawa Barat Tahun 2018 – 2023 termuat visi, misi, tujuan, strategi dan sasaran Pembangunan Jawa Barat Tahun 2018 – 2023. Visi Provinsi Jawa Barat adalah

"Terwujudnya Jawa Barat Juara Lahir Batin Dengan Inovasi dan Kolaborasi".

Penjabaran makna dari Visi Jawa Barat tersebut adalah sebagai berikut :

Misi pertama,

membentuk manusia pancasila yang bertaqwa;

melalui peningkatan peran masjid dan tempat ibadah sebagai pusat peradaban, dengan sasaran misi yaitu pesantren juara, masjid juara, dan ulama juara;

Misi kedua,

melahirkan manusia yang berbudaya, berkualitas, bahagia dan produktif melalui peningkatan pelayanan publik yang inovatif;

dengan sasaran misi yaitu kesehatan juara, perempuan juara, olahraga juara, budaya juara, sekolah juara, guru juara, ibu juara, millennial juara, perguruan tinggi juara, dan smk juara;

Misi ketiga,

mempercepat pertumbuhan dan pemerataan pembangunan berbasis lingkungan dan tata ruang yang berkelanjutan melalui peningkatan konektivitas wilayah dan penataan daerah;

dengan sasaran misi yaitu transportasi juara, logistik juara, gerbang desa juara, kota juara, pantura juara, pansela juara, dan energi juara;

Misi keempat,

meningkatkan produktivitas dan daya saing ekonomi umat yang sejahtera dan adil melalui pemanfaatan teknologi digital dan kolaborasi dengan pusat-pusat inovasi serta pelaku pembangunan;

dengan sasaran misi yaitu nelayan juara, pariwisata juara, lingkungan juara, kelola sampah juara, tanggap bencana juara, ekonomi kreatif juara, buruh juara, industri juara, pasar juara, petani juara, umat juara, umkm juara, dan wirausaha juara; serta

Misi kelima,

mewujudkan tata kelola pemerintahan yang inovatif dan kepemimpinan yang kolaboratif antara pemerintahan pusat, provinsi, dan kabupaten/kota;

dengan sasaran misi yaitu birokrasi juara, APBD juara, ASN juara, dan BUMD juara.

Program Unggulan Provinsi Jawa Barat 2018 - 2023 sebagai berikut:

1. **Pertama**, meningkatkan akses pendidikan untuk semua;
2. **Kedua**, desentralisasi pelayanan kesehatan;
3. **Ketiga**, meningkatkan pertumbuhan ekonomi berbasis inovasi;
4. **Keempat**, mengembangkan destinasi dan infrastruktur pariwisata;
5. **Kelima**, mewujudkan pesantren juara;
6. **Keenam**, meningkatkan infrastruktur konektivitas wilayah;
7. **Ketujuh**, gerakan membangun desa;
8. **Kedelapan**, memberikan subsidi gratis untuk golongan ekonomi lemah; serta
9. **Kesembilan**, meningkatkan inovasi pelayanan publik dan penataan daerah.

Dari misi tersebut diatas dapat dilihat bahwa yang berkaitan dengan pelaksanaan urusan Ketenagakerjaan, dan Transmigrasi ada di Misi keempat, meningkatkan produktivitas dan daya saing ekonomi umat yang sejahtera dan adil melalui pemanfaatan teknologi digital dan kolaborasi dengan pusat-pusat inovasi serta pelaku pembangunan; dengan sasaran misi yaitu nelayan juara, pariwisata juara, lingkungan juara, kelola sampah juara, tanggap bencana juara, ekonomi kreatif juara, buruh juara, industri juara, pasar juara, petani juara, umat juara, umkm juara, dan wirausaha juara; serta

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Tujuan merupakan cerminan dari kondisi yang diinginkan. Tujuan merupakan penjabaran Visi Perangkat Daerah yang lebih spesifik dan terukur sebagai upaya mewujudkan visi dan misi dalam menjawab isu strategis daerah dan permasalahan pembangunan daerah. Kondisi tersebut diharapkan dapat terwujud dalam jangka waktu 5 (lima) tahun kedepan atau pada saat masa Renstra Perangkat Daerah ini berakhir.

Sedangkan sasaran adalah gambaran hal yang ingin diwujudkan guna mencapai tujuan telah dirumuskan sebelumnya.

Adapun tujuan dan sasaran yang ingin diwujudkan Dinas Tenaga Kota Cimahi adalah :

Tujuan :

Menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

Sasaran :

- I. Meningkatnya kesempatan kerja
- II. Meningkatnya Kompetensi Pencari Kerja
- III. Meningkatnya Kesejahteraan Buruh dan Keharmonisan Hubungan Industrial

Strategi dan arah kebijakan dalam rangka pelaksanaan penyelenggaraan pemerintah daerah dan pencapaian tujuan serta sasaran selama periode tahun 2023 sampai dengan tahun 2026 disajikan dalam tabel berikut :

Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

VISI	MEWUJUDKAN CIMAH I BARU, MAJU, AGAMIS DAN BERBUDAYA		
MISI 3	Memberdayakan perekonomian daerah berbasis ekonomi kerakyatan yang berorientasi pada pengembangan sektor jasa berbasis teknologi informasi dan industri kecil menengah dalam upaya pengentasan kemiskinan		
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Menurunkan Tingkat Pengangguran Kota Cimahi	- Meningkatnya Kesejahteraan Buruh dan Keharmonisan Hubungan Industrial	- Peningkatan hubungan industrial yang Harmonis, Dinamis dan Berkeadilan - Penerapan Tata Kelola Kerja yang layak	- Menurunkan angka perselisihan pengusaha dan pekerja - Peningkatan jumlah Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama
	- Meningkatnya Kompetensi Pencari Kerja - Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	- Pengembangan pelatihan berbasis kompetensi - Perluasan informasi kerja - Peningkatan Kerjasama Penempatan Tenaga Kerja	- Memberikan pelatihan dan sertifikasi - Menyediakan pusat informasi ketenagakerjaan - Membuka kesempatan pemagangan dan penempatan tenaga kerja
		Peningkatan kerjasama transmigrasi	Menempatkan calon transmigran

1.3 Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

Daftar Rencana program dan kegiatan beserta indikator dan kebutuhan anggaran indikatif Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 3.2. sebagai berikut :

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH
TAHUN 2024

URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN				Catatan Penting	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025	
		LOKASI	TARGET 2024	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF (Rp)	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/ PAGU INDIKATIF (Rp)
3	4	10	8	9	11		15	16
DINAS TENAGA KERJA				11.296.512.607,00				11.240.792.607,00
URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				11.296.512.607,00				11.240.792.607,00
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				11.296.512.607,00				11.240.792.607,00
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	- Indeks Profesionalitas ASN - Nilai IKM Perangkat daerah - Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	- 50.00 nilai - 86 nilai - BB nilai	6.239.207.217,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		- 50.00 nilai - 86 nilai - BB nilai	6.239.207.217,00
Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Terasiliasinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	95 Persen	207.768.200,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		95 Persen	207.768.200,00
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	101.978.800,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	101.978.800,00

Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	6.043.700,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	6.043.700,00
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	6.462.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	6.462.000,00
Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	3.394.900,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	3.394.900,00
Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	3.404.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	3.404.000,00
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	8 Laporan	86.484.800,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		8 Laporan	86.484.800,00
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Terasfasilitasinya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Persen	5.047.762.877,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Persen	5.047.762.877,00
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	27 Orang/bulan	4.989.114.347,00	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		27 Orang/bulan	4.989.114.347,00
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	5.628.400,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	5.628.400,00

Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	17 Laporan	53.020.130,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		17 Laporan	53.020.130,00
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pengamanan Barang Milik Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Persen	10.468.120,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Persen	10.468.120,00
Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	3 Dokumen	10.468.120,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		3 Dokumen	10.468.120,00
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Persen	128.777.200,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Persen	128.777.200,00
Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	45 Orang	128.777.200,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		45 Orang	128.777.200,00
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Persen	229.667.850,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Persen	229.667.850,00
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Paket	28.099.600,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Paket	28.099.600,00
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Paket	34.937.200,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Paket	34.937.200,00
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	13 Paket	17.851.050,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		13 Paket	17.851.050,00
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Dokumen	24.000.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Dokumen	24.000.000,00

Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	6.000.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	6.000.000,00
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	118.780.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	118.780.000,00
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Persen	280.230.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Persen	280.230.000,00
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	7 Unit	280.230.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		7 Unit	280.230.000,00
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Persen	186.049.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Persen	186.049.000,00
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	18.600.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	18.600.000,00
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	167.449.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	167.449.000,00
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Persen	148.483.970,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Persen	148.483.970,00
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	3 Unit	140.080.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		3 Unit	140.080.000,00

Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Unit	8.403.970,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Unit	8.403.970,00
PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	90 persen	111.440.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		90 persen	55.720.000,00
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen RTK Jumlah Perusahaan yang menyusun RTK Mikro	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen 50 Perusahaan	111.440.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen 50 Perusahaan	55.720.000,00
Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	50 Orang	111.440.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		50 Orang	55.720.000,00
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	15 persen	2.920.408.997,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		15 persen	2.920.408.997,00
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Jenis Pelatihan yang dilaksanakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Pelatihan	2.848.658.997,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Pelatihan	2.848.658.997,00
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	300 Orang	2.848.658.997,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		300 Orang	2.848.658.997,00
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Kali	23.000.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Kali	23.000.000,00
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	33 Lembaga	23.000.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		33 Lembaga	23.000.000,00
Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah Konsultasi yang dilaksanakan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Kali	18.750.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Kali	18.750.000,00

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	50 Perusahaan	18.750.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		50 Perusahaan	18.750.000,00
Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pelaksanaan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Kali	30.000.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Kali	30.000.000,00
Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	30.000.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	30.000.000,00
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	jumlah tenaga kerja siap pakai yang disalurkan dan ditempatkan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1300 orang	731.145.343,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1300 orang	731.145.343,00
Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	86 Nilai	269.463.300,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		86 Nilai	269.463.300,00
Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1000 Orang	145.468.200,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1000 Orang	145.468.200,00
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Orang	39.576.700,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Orang	39.576.700,00
Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	50 Orang	56.885.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		50 Orang	56.885.000,00
Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	80 Orang	27.533.400,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		80 Orang	27.533.400,00
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Media Informasi Pasar Kerja yang dikelola	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5 Media	321.969.400,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Media	321.969.400,00

Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	137.877.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	137.877.000,00
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1700 Orang	184.092.400,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1700 Orang	184.092.400,00
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pra dan Purna PMI yang di fasilitasi	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	40 Orang	139.712.643,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		40 Orang	139.712.643,00
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	15 Orang	139.712.643,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		15 Orang	139.712.643,00
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	35 persen	1.294.311.050,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		35 persen	1.294.311.050,00
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	42 Dokumen	511.920.400,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		42 Dokumen	511.920.400,00
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	38 Perusahaan	25.077.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		38 Perusahaan	25.077.000,00
Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Perusahaan	25.077.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Perusahaan	25.077.000,00

Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	461.766.400,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	461.766.400,00
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang difasilitasi	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	45 Perkara	782.390.650,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		45 Perkara	782.390.650,00
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	45 Perkara	308.785.450,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		45 Perkara	308.785.450,00
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	45 Perkara	98.240.300,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		45 Perkara	98.240.300,00
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	7 Asosiasi dan Serikat Pekerja	211.653.200,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		7 Asosiasi dan Serikat Pekerja	211.653.200,00
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Kota Cimahi, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Lembaga	163.711.700,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Lembaga	163.711.700,00

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi tahun 2024 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Tahun 2023 – 2026. Rencana Kerja Tahun 2024 merupakan pelaksanaan tahun kedua dari Renstra Dinas Tenaga Kerja tahun 2023 – 2026.

Agar pelaksanaan program dan kegiatan berjalan dengan baik sesuai sasaran yang telah ditetapkan maka pihak-pihak yang terlibat didalam pelaksanaan program dan kegiatan hendaknya menerapkan prinsip-prinsip efisien, efektif, transparan, akuntabel dan partisipatif.

Disamping itu dengan tetap memperhatikan peran dan fungsi serta tanggung jawab dari masing-masing pemegang program dan kegiatan, keterpaduan dan sinkronisasi antar kegiatan dalam satu program maupun antar program, dalam satu unit maupun antar unitsangat diperlukan sehingga terjadi sinergitas pembangunan yang pada akhirnya bermuara pada percepatan pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Tahun 2024 ini diharapkan menjadi acuan bagi semua pemangku kepentingan dalam menyusun dan merumuskan kegiatan Pembangunan yang berkaitan dengan bidang Ketenagakerjaan di Kota Cimahi Tahun 2024.

**Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



TUTI HESTIANTINA, S.IP.

Pembina TK I

NIP. 19651004 198603 2 020